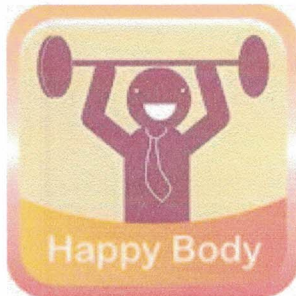


Happy Workplace องค์กรแห่งความสุข

“องค์กรสุขภาวะ” หรือองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) หมายถึง องค์กรที่มีการส่งเสริมและพัฒนาคนในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีเป้าหมายให้คนทำงานในองค์กรมีสุขภาพที่ดีในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีทักษะและประสิทธิภาพที่ดีในการทำงาน มีความรักและผูกพันองค์กร Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข ก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ องค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กร อย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่าง ยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่ แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย “องค์กรสุขภาวะ” หรือองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) หมายถึง องค์กรที่มีการส่งเสริมและพัฒนาคนในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีเป้าหมายให้คนทำงานในองค์กรมีสุขภาพที่ดีในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีทักษะและประสิทธิภาพที่ดีในการทำงาน มีความรักและผูกพันองค์กร Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข ก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กร อย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่าง ยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่ แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy 8) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)



Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ)

มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชนย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน



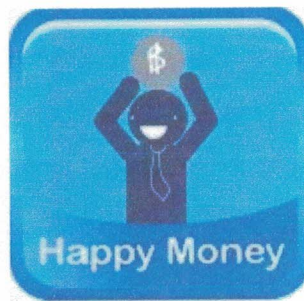
Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรให้ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น



Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี



Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)

มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงและมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวงด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม(รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ)

- นโยบายให้พนักงานได้รับการตรวจสุขภาพ และมีการทำบันทึกแจ้งให้ไปตรวจสุขภาพประจำปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งซึ่งเป็นพื้นฐานของการดูแลสุขภาพชีวิตให้ดำรงอยู่นานๆและเพื่อเป็นการป้องกันและส่งเสริมสุขภาพ



- พนักงานของ อบต.สะนอ มีการออกกำลังกายในที่ทำงาน โดยได้ร่วมกันออกกำลังกายกับส่วนราชการในอำเภอวังทุกวันพุธ





Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร)

-กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรบริจาคโลหิต (มีบุคลากร อบต.เสนอเข้าร่วมบริจาคโลหิตร่วมกับสภาเกษตรกร ที่ว่าการอำเภอยะรัง) เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน



-จัดกิจกรรมปีใหม่ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน



-กิจกรรมออกเยี่ยมเยียนผู้ป่วยติดเตียงในพื้นที่



- กิจกรรมลงพื้นที่มอบเสื้อกันหนาวให้ผู้พิการทางสายตา



Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

-กิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ ในพื้นที่ตำบลสะนอ



-กิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่ร่วมกับส่วนราชการในพื้นที่ตำบลสะนอ



Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)

-จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน ปรับสภาพอากาศให้สดชื่น กำจัดไรฝุ่น มีแสงสว่างเพียงพอต่อการทำงานหรือทำกิจกรรม มีการระบายอากาศที่ดี อุณหภูมิเหมาะสม ไม่มีเสียงดัง/กลิ่นเหม็น/กลิ่นสารเคมี ที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงาน





Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรให้ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

-มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน





มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ขออပ်ประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวปิตเราะห์ ดีโชะ

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร

เตรียมพร้อมเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ สิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น
การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการแต่งตั้ง การจ้างพนักงานผู้สูงอายุ
การปรับเงินชดเชยพนักงานจ้าง

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

Weemhach

(รองศาสตราจารย์วีระเกษตร ส่วนผกา)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กระทรวงมหาดไทย

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอับรอรอง บาดา

ได้ผ่านการอบรมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และการประสานแผนพัฒนาระดับพื้นที่ (One Plan)

ขอให้มีความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

นช

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ให้ประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุพัตรา พรหมคงบุญ

ได้สำเร็จการอบรม ณ โรงแรมพรญา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารจัดการงานธุรการยุคดิจิทัลสู่การเป็น "Super Admin"
เพื่อความเจริญก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"

ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติงานที่
เพื่อจรรโลงประเทศไทย ให้ความเจริญก้าวหน้าสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘

ว.ดว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุดิภาณูจน์ ศรีวิบูลย์)

รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วุฒิบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอาลิษา ดาฮีติง

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เทคนิคการจัดวางขอบเขตของงาน (TOR)
การจ้างเหมาบริการ การกำหนดราคากลาง การพิจารณาผลการประกวดราคา การบริหารสัญญา
การควบคุมงานจ้าง การตรวจรับพัสดุฯมืออาชีพ และแนวทางแก้ปัญหาข้อบกพร่อง"

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

ณ โรงแรมพรญา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติงานที่ เพื่อพัฒนาประเทศไทย ให้ความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวิไล)

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)

-อบต.เสนอ จัดโครงการจัดอบรมปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลสร้างมาตรฐาน
คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ให้กับผู้บริหาร สมาชิก
สภา และพนักงาน อบต.



-อบต.เสนอจัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ โดยรับฟังการบรรยายธรรมคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต ร่วมกันระหว่างผู้สูงอายุในพื้นที่ ผู้นำชุมชนและพนักงานส่วนตำบล



-ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อออมเงิน
โดยวิธีสะสมหุ้นออมทรัพย์ของสหกรณ์

[illegible]

-กิจกรรมหัวปิ่นโต นำอาหารกลางวันมารับประทานร่วมกัน



Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)

-ให้กำลังใจบุคลากรในสังกัด กรณีมีบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต



-กิจกรรมการเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อนร่วมงานเมื่อป่วยไข้



- ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดที่เป็นสมาชิกสหกรณ์สมัครรับทุนการศึกษาบุตร



สหกรณ์
ออมทรัพย์
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัด

**ขอเชิญ
สมาชิก สอ.อปท.**
ส่งเอกสารขอรับทุนการศึกษาบุตร
ก่อนถึงกำหนดปิดรับ!!

สำหรับสมาชิก
ที่ไม่เคยได้รับทุนการศึกษาของบุตรสมาชิก
ในปี 2566 และปี 2567

**ดาวน์โหลดรายละเอียด
และแบบคำขอรับทุน**



**รายชื่ออนุมติทุน
ประจำปี 2566**



**รายชื่ออนุมติทุน
ประจำปี 2567**



**จำนวน 2,713 คน
วงเงิน 8,000,000 บาท**

**ส่งเอกสารภายใน
วันที่ 31 สิงหาคม 2568**

โดยสหกรณ์จะยึดถือวัน
ประทับตราส่งเอกสารที่ถูกต้องครบถ้วน
ณ วันเดือนปี ที่ยื่นส่งต้นทางเป็นสำคัญ

ช่องทางติดต่อสอบถามเพิ่มเติม
งานสวัสดิการและสมาชิกสัมพันธ์

☎ รับปรึกษา (เพชร) 092-391-8135 ☎ รับสมัคร (ปทุม) 081-515-7253